

PROIZVODNJA I ODRŽAVANJE SAOBRAĆAJNE SIGNALIZACIJE, PROJEKTOVANJE I INŽENJERING  
PRODUCTION AND MAINTAINING OF TRAFFIC SIGNS, PROJECTING AND ENGINEERING

PIB: 100122798 - Matični br.: 08265330 - Br. PDV potvrde: 129898161

#### 4. PLAN MERA ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI

##### 1. UVOD

Ovim planom se, u skladu sa Zakonom utvrđuju mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti u 2024. godini u „Signal“ DOO Sombor.

U cilju ostvarivanja i unapređenja rodne ravnopravnosti u svim sferama delatnosti poslodavca donosi se Plan za ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti. Plan sadrži kratku ocenu stanja u vezi sa položajem žena i muškaraca kod poslodavca, uključujući spisak posebnih mera, razloge za određivanje posebnih mera i ciljeve koji se njima postižu, početak primene, način sprovođenja i kontrole i rokove sprovođenja posebnih mera.

Termini koji se koriste u ovom Planu, a koji imaju rodno značenje, izraženi u gramatičkom muškom rodu, podrazumevaju prirodni ženski i muški pol lica na koje se odnose.

##### 2. ZNAČENJE POJEDINIH IZRAZA

Pojedini termini upotrebljenu u ovom Planu i aktima donetim na osnovu ovog Plana, imaju sledeće značenje:

**Rodna ravnopravnost** podrazumeva jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, ravnomerno učešće i uravnoteženu zastupljenost žena i muškaraca u svim oblastima društvenog života, jednake mogućnosti za ostvarivanje prava i sloboda, korišćenje ličnih znanja i sposobnosti za lični razvoj i razvoj društva, jednake mogućnosti i prava u pristupu robama i uslugama, kao i ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada uz uvažavanje bioloških, društvenih i kulturološki formiranih razlika između muškaraca i žena i različitih interesa, potreba i prioriteta žena i muškaraca prilikom donošenja javnih i drugih politika i odlučivanja o pravima, obavezama i na zakonu zasnovanim odredbama, kao i ustavnim odredbama.

**Diskriminacija** na osnovu pola, polnih karakteristika, odnosno roda, jeste svako neopravdano razlikovanje, nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva), na otvoren ili prikriven način, u odnosu na lica ili grupe lica, kao i članove njihovih porodica ili njima bliska lica, zasnovano na polu, polnim karakteristikama, odnosno rodu u : političkoj, obrazovnoj, medijskoj i ekonomskoj oblasti; oblasti zapošljavanja, zanimanja i rada, samozapošljavanja, zaštite potrošača(robe i usluge); zdravstvenom osiguranju i zaštiti; socijalnom osiguranju i zaštiti, u braku i porodičnim odnosima; oblasti bezbednosti i drugim oblastima društvenog života.

**Neposredna diskriminacija** postoji ako se lice ili grupa lica, zbog njegovog odnosno njihovog ličnog svojstva, pola, polnih karakteristika, odnosno roda, u istoj ili sličnoj situaciji, bilo kojim aktom, radnjom ili propuštanjem, stavljaju ili su stavljeni u nepovoljniji položaj, ili bi mogli biti stavljeni u nepovoljniji položaj.

PROIZVODNJA I ODRŽAVANJE SAOBRAĆAJNE SIGNALIZACIJE, PROJEKTOVANJE I INŽENJERING  
PRODUCTION AND MAINTAINING OF TRAFFIC SIGNS, PROJECTING AND ENGINEERING

PIB: 100122798 - Matični br.: 08265330 - Br. PDV potvrde: 129898161

**Posredna diskriminacija** postoji ako na izgled neutralna odredba, kriterijum ili praksa lice ili grupu lica stavlja ili bi mogla staviti, zbog njihovog ličnog svojstva, pola, polnih karakteristika, odnosno roda, u nepovoljan položaj u poređenju sa drugim licima u istoj ili sličnoj situaciji, osim ako je to objektivno opravdano legitimnim ciljem, a sredstva za postizanje tog cilja su primerena i nužna.

**Ne smatra se diskriminacijom** po osnovu pola, polnih karakteristika, odnosno roda, mere za zaštitu materinstva I očinstva ( roditeljstva),usvojenja, hraniteljstva, starateljstva, kao I zaštita na radu zaposlenih različitog pola,u skladu sa propisima kojima se uređuju radni odnosi I bezbednost I zdravlje na radu, posebne mere uvedene radi postizanja pune rodne ravnopravnosti, zaštite I napretka lica, odnosno grupe lica koja se nalaze u nejednakom položaju na osnovu svog pola, polnih karakteristika, odnosno roda. Ne smatraju se diskriminacijom na osnovu pola, polnih karakteristika, odnosno roda, posebne mere donete radi otkanjanja I sprečavanja nejednakog položaja žena I muškaraca I ostvarivanja jednakih mogućnosti za žene I muškarce.

**Rodno osetljiv jezik** jeste jezik kojim se promoviše ravnopravnost žena I muškaraca I sredstvo kojim se utiče na svest onih koji se tim jezikom služe u pravcu ostvarivanja ravnopravnosti, uključujući promene mišljenja, stavova I ponašanja u okviru jezika kojim se služe u ličnom I profesionalnom životu.

## 2. CILJEVI ODREĐIVANJA I SPROVOĐENJA POSEBNIH MERA

### Opšti cilj:

Cilj donošenja Plana jeste ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti u svim sferama delatnosti poslodavca.

Planom se određuju i sprovode posebne mere, a ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti u skladu sa načelom jednakih mogućnosti kojima se obezbeđuje ravnopravno učešće i zastupljenost žena i muškaraca, posebno pripadnika osetljivih društvenih grupa, u oblasti rada, zapošljavanja i jednake mogućnosti za ostvarivanje prava.

### Posebni ciljevi:

Uspostavljanje kulture rodne ravnopravnosti

Uspostavljanje inkluzivne sredine u kojoj postoji međusobno uvažavanje i poštovanje bez obzira na pol, rod, godine starosti ili neko drugo lično svojstvo. Podizanje svesti svih zaposlenih o značaju rodne ravnopravnosti I nužnosti uspostavljanja, negovanja i unapređenja rodne ravnopravnosti.

## 3. ANALIZA STANJA

PROIZVODNJA I ODRŽAVANJE SAOBRAĆAJNE SIGNALIZACIJE, PROJEKTOVANJE I INŽENJERING  
 PRODUCTION AND MAINTAINING OF TRAFFIC SIGNS, PROJECTING AND ENGINEERING

PIB: 100122798 - Matični br.: 08265330 - Br. PDV potvrde: 129898161

**Ukupan broj zaposlenih razvrstan po polnoj strukturi**

Broj zaposlenih	
Muškarci	91
Žene	29
Ukupno	120

**Ukupan broj rukovodećih radnih mesta i izvršilačkih radnih mesta, u skladu sa opštim aktom poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih**

Vrsta radnih mesta	Muškarci	Žene	Ukupno
Rukovodeća	3	6	9
Izvršilačka	88	23	111

Ovakvom analizom može se zaključiti da postoji rodni jaz i neuravnotežena zastupljenost polova u korist muškaraca. Međutim ovakvi podaci se mogu analizirati samo u kontekstu specifičnosti delatnosti kojom se bavi poslodavac, obzirom da je većina zaposlenih radnika tehničko-saobraćajne struke i manji je procenat žena navedenog profesionalnog profila na tržištu rada, kao i učenica i studentkinja srednjih škola i fakulteta.

**4. POSEBNE MERE ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

Aktivnosti	Nosioci	Rokovi	Očekivani rezultati
1. Korišćenje rodno osetljivog jezika odnosno jezika koji je u skladu sa gramatičkim rodovima u opštim i pojedinačnim aktima poslodavca, odnosno dokumentaciji nastaloj u poslovanju;	Celokupan administrativni Sektor	Sprovođenje u kontinuitetu u toku 2024. godine	Upotreba rodno senzitivnog jezika i izraza u aktima i poslovnoj korespondenciji ima za cilj podizanje svesti o izjednačavanju uloga polova u Društvu
2. Kontinuirano stručno usavršavanje i dodatne	Menadžent Sektora prema potrebama posla	U kontinuitetu tokom 2024. godine	Unapređivanje politike jednakih mogućnosti

PROIZVODNJA I ODRŽAVANJE SAOBRAĆAJNE SIGNALIZACIJE, PROJEKTOVANJE I INŽENJERING  
 PRODUCTION AND MAINTAINING OF TRAFFIC SIGNS, PROJECTING AND ENGINEERING

PIB: 100122798 - Matični br.: 08265330 - Br. PDV potvrde: 129898161

obuke zaposlenih bez obzira na pol odnosno rod			kroz unapređivanje znanja I veština zaposlenih, posticanje rodne ravnopravnosti kao I prepoznavanje I eliminisanje I zaštitu od diskriminacije kako na osnovu pola, odnosno roda, polnih karakteristika, rase, invaliditeta, nacionalne pripadnosti I drugih ličnih svojstava
3. Uvođenje načela rodne ravnopravnosti u sve procese finansijskog planiranja kroz rodnu analizu, posebno novčane bonuse za manje zastupljen pol povodom Međunarodnog dana žena, podsticaje povodom rođenja deteta itd.	Odbro direktora I Sektor za finansijsko – fačunovodstvene poslove	U kontinuitetu u toku 2024. godine	Kroz novčane bonuse podsticanje manje zastupljenog pola na borbu za jednaka politička, ekonomska I socijalna prava kao I podsticanje na proširenje porodice.

## 5. NAČIN SPROVOĐENJA POSEBNIH MERA

Za uspešno ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti neophodna je podrška svih zaposlenih. Imenovano lice zaduženo za rodnu ravnopravnost čiji je zadatak da prati sprovođenje politike i mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti, prati stanje o polnoj strukturi zaposlenih i radno angažovanih lica, sastavlja izveštaje o utvrđenom stanju u pogledu dostignutog nivoa ostvarivanja rodne ravnopravnosti u oblasti rada poslodavca, saraduje sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava( u daljem tekstu: Ministarstvo) i telima za rodnu ravnopravnost na pitanjima značajnim za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti.

## 6. NAČIN KONTORLE POSEBNIH MERA

Kontrolu vrši lice zaduženo za rodnu ravnopravnost.

PROIZVODNJA I ODRŽAVANJE SAOBRAĆAJNE SIGNALIZACIJE, PROJEKTOVANJE I INŽENJERING  
PRODUCTION AND MAINTAINING OF TRAFFIC SIGNS, PROJECTING AND ENGINEERING  
PIB: 100122798 - Matični br.: 08265330 - Br. PDV potvrde: 129898161

Kontrola se vrši kroz godišnje izveštavanje o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, koji pored popunjenog obrasca, sadrži ocenu stanja u pogledu ostvarene rodne ravnopravnosti. Izveštaj se dostavlja Ministarstvu najkasnije do 15. januara tekuće godine za prethodnu godinu. Ministarstvo bliže propisuje sadržinu izveštaja.

## 7. POČETAK PRIMENE PLANA

Plan je sastavni deo Programa rada i primenjuje se počev od dana njegovog donošenja. Danom donošenja podzakonskih akata, koji u momentu donošenja ovog plana nisu stupila na snagu, moguće da će doći do izmena mera i obaveza poslodavca, te od tog momenta nastupaju sve zakonske obaveze poslodavca.

## 8. IZVEŠTAVANJE O REALIZACIJI PLANA

Podaci o realizaciji Plana sastavni su deo godišnjeg Izveštaja o radu i dostavlja se Ministarstvu u roku od 30 dana od dana usvajanja godišnjeg izveštaja.

U Somboru, dana 26.06.2024. godine

**DIREKTOR SIGNAL DOO SOMBOR**



Siniša Lazić